



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 59 DEL 23.05.2017**

**OGGETTO:** Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti quadriennio 2017 - 2020.

L'anno duemiladiciassette e questo giorno ventitre del mese di maggio, alle ore 16.30, nel Palazzo Comunale si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

**All'appello nominale degli Assessori in carica risultano:**

1) <b>BARONCELLI David</b>	<b>Sindaco</b>	<b>PRESENTE</b>
2) <b>BARETTA Marina</b>	<b>Assessore</b>	<b>ASSENTE</b>
3) <b>CASAMONTI Giulia</b>	“	<b>PRESENTE</b>
4) <b>RUSTIONI Marco</b>	“	<b>PRESENTE</b>
5) <b>VENTURINI Davide</b>	“	<b>PRESENTE</b>

**PRESIEDE** l'adunanza il Sindaco David Baroncelli con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Rocco Cassano, incaricato della redazione del presente verbale.

**ACCERTATA** la legalità del numero degli intervenuti, si passa all'esame dell'oggetto sopra indicato, il cui verbale è letto, approvato e sottoscritto come segue:



## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art.21 della L. n. 183 del 04.11.2010, che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. n., 165/2011, prevedendo, in particolare, che:

- le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della legge e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "*Comitato Unico di Garanzia (di seguito indicato come C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato:
  - a) da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
  - b) da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
  - c) dal presidente del C.U.G., designato dall'Amministrazione;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalle norme in materia e dalle Linee Guida della Direttiva che di seguito meglio si specifica;

Richiamata perciò la Direttiva n. 1 del 04.03.2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle Amministrazioni Pubbliche;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, in particolare le "*modalità di funzionamento*", prevedono fra l'altro, che:

- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;

Acquisita la disponibilità dei dipendenti individuati come sopra evidenziato che assumeranno la qualità di membri effettivi del C.U.G. per il periodo 2017 - 2020;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il



**COMUNE DI TAVARNELLE VAL DI PESA**  
PROVINCIA DI FIRENZE

---

Comune di Tavarnelle Val di Pesa, per il periodo 2017 - 2020, come suesposto;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 dal Responsabile del Servizio Affari Generali, per quanto concerne la sola regolarità tecnica;

Dato atto che non si acquisisce il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

Con votazione unanime, palese e favorevole, resa nelle forme di legge;

**DELIBERA**

- 1) di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il Comune di Tavarnelle Val di Pesa, per il periodo 2017- 2020, così composto:

**Rappresentanti dell'Amministrazione**

*Presidente* **Gianna Magnani**

*Membri effettivi*

**Simone Dallai**

**Serena Vergelli**

*Membri supplenti*

**Elena Ramerini**

**Alessandra Corti**

**Rappresentanti di parte sindacale**

*Membri effettivi*

*Funzione Pubblica CGIL* **Valerio Marri**

*Funzione Pubblica CISL* **Raffaella Comodo**

*Membri supplenti*

*Funzione Pubblica CGIL* **Marina Campolmi**

*Funzione Pubblica CISL* **Riccardo Bartolini**

- 3) di dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che incarichi possono essere rinnovati una sola volta;



## **COMUNE DI TAVARNELLE VAL DI PESA**

PROVINCIA DI FIRENZE

---

- 4) di dare incarico al Responsabile del Servizio Affari Generali di notificare il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Responsabili di Servizio ed alle OO.SS. aziendali interessate.
  
- 5) di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di provvedere alla costituzione del Comitato, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



**DELIBERAZIONE N. 59/GC DEL 23.05.2017**

**PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267 DEL 18.08.2000, IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO:**

Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.  
Nomina componenti quadriennio 2017 - 2020.

\*\*\*\*\*

**SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**Ufficio Segreteria**

Il sottoscritto, nella propria qualità di Responsabile del Servizio Affari Generali del Comune di Tavarnelle Val di Pesa;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**E S P R I M E**

il proprio **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica relativamente all'adozione della proposta di deliberazione in oggetto da parte dell'organo competente.

Tavarnelle V.P., li 23.05.2017

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO AFFARI GENERALI**

*f.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*



**IL PRESIDENTE**  
*f.to David Baroncelli*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*f.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*

**PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la Deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Tavarnelle Val di Pesa in data odierna per 15 giorni consecutivi.

Tavarnelle V.P., 25.05.2017

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*f.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Tavarnelle V.P., 23.05.2017

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*f.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto Segretario Comunale certifico che copia della presente Deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e che contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*